



## **Кметът Иво Димов подписа общински КТД със синдикатите в образованието**

Вторник, 17 Февруари 2026

Колективен трудов договор за работещите в областта на образованието в Димитровград подписаха днес кметът Иво Димов и представителите на Общинския координационен съвет на Синдиката на българските учители към КНСБ Донка Вълева, Регионален синдикат „Образование“ към Конфедерация на труда "Подкрепа" Иванка Янчева, Съюза на работодателите в системата на предучилищното и училищното образование в България - секция Димитровград в лицето на неговия председател Валентин Христов.

„Благодаря за добрата комуникация, диалога е чуваемостта. Нашата цел е да създадем благоприятни условия, за да може образованието да бъде водещо и да създава качествени и мислещи млади хора.“, каза кмета на общината Иво Димов.

Представителите на синдикатите също изразиха благодарност за добрия социален диалог и обясниха, че поредният Колективен трудов договор надгражда националния и ще бъде в подкрепа на работещите в системата на образованието в Димитровград.

"Анекса, който подписване на общинско ниво говори за отличната работа между социалните партньори в лицето на кмета на общината Иво Димов, Съюза на работодателите и синдикатите. И въпреки неприетия бюджет на национално ниво, много от параметрите в анекса са по-високи, което говори за политиката на Община Димитровград, която работи за образованието, едни мотивирани учители, за добра материална база и силно образование.“, каза председателката на Регионалния синдикат "Образование" на КТ "Подкрепа" в Димитровград Иванка Янчева.



„Нещата в община Димитровград се случват по един съвсем нормален начин, за което благодарим на кмета.“, допълни председателя на Съюза на българските учители към КНСБ в Димитровград Донка Вълева.

Новият общински колективен трудов договор (КТД) урежда трудовите и осигурителни отношения на работещите педагогически специалисти и непедagogическия персонал в сферата на предучилищното и училищно образование в община Димитровград – условия на труд, заплащане, професионално развитие и квалификация, работно време и отпуски, надграждат постигнатите договорености в отрасловия Колективен трудов договор на национално равнище, като са постигнати следните придобивки за работещите в сферата на образованието в община Димитровград: За работещите в сферата на образованието в община Димитровград са **по-високи минималните размери на допълнителните възнаграждения за лична професионална квалификация** за първа, втора, трета и четвърта професионално-квалификационна степен (спрямо договорените в националния КТД): **п** о-висок е и размера на сумите за лекторски час (спрямо договорените в националния КТД). **Договорено е по-високо възнаграждение за един лекторски час**, **п** о-висок е и размер на ваучерите за безплатна храна на непедagogическите специалисти, като единствено работещите в община Димитровград педагогически специалисти в детските градини и подготвителните групи в училищата също ще имат право на ваучери за безплатна храна, договореност, която я няма в националното отраслово КТД. Община Димитровград ще изплаща по-висок размер и на допълнително трудово възнаграждение за работа с деца и ученици със СОП - за директори, учители и педагогически специалисти и за помощник-възпитателите в детските градини. На работещите в общинските училища и детски градини ще се изплащат и 50% от разходите за транспорт от местоживеенето до местоработата и обратно в рамките на общинския център, нещо което отново е постигнато е само за общината, тъй като няма такава договореност в отрасловото КТД. Договорени са и повече 2 дни годишен отпуск по чл.155 ал.4 от КТ. Договорено е допълнителното трудово възнаграждение на работещите в системата на предучилищното и училищното образование в размер не по-малко от една работна заплата, разпределено в три плащания, отразени във вътрешните правила за работните заплати на образователната институция и съобразено с планираните средства в рамките на годишния бюджет на образователната институция.



